

Vörå Stålbygge förenar stabilitet med flexibilitet

Metallföretaget Vörå Stålbygge, beläget på landsbygden en bit från centrum av Vörå, firar 50 år i år. Företaget grundades 1964 under namnet Hanner & Co, men fick sitt nuvarande namn 1987 då Boris Häggman, en av delägarna, köpte upp företaget. Idag styrs det av sonen Tor-Leif Häggman, medan Boris är kvar som konsult och resursperson i bolaget.



VD Tor-Leif Häggman vid den helautomatiska såglinjen som Vörå Stålbygge investerade i under fjolåret. En flexibel och mångsidig produktion gör företaget mindre konjunkturkänsligt.

Text: Anna Sand/Kustmedia

Foton: Anna Sand samt företagets egna bilder

Verksamheten har under alla de gångna femtio åren i första hand inriktats på svetsningsarbeten och olika typer av stålkonstruktioner.

– Tidigare gjordes mer arbeten åt lant- och jordbrukare, såsom svinhus- och ladugårdsinredningar, samt telefonmaster och underleverantörsarbeten, berättar Tor-Leif. Och riktigt i början var det oljetankar och bränsle tankar som var viktigaste produkten.

– I dag är Wärtsilä vår största kund, men även byggindustrin och hustillverkarna är viktiga för oss, liksom alla privata kunder. För deras

räkning är olika typer av trappor och räcken en viktig produkt.

En bättre start

Tor-Leif har arbetat på familjeföretaget sedan 2005, och ifjol slutfördes generationsväxlingen så att han nu äger största delen av aktierna och fungerar som företagets VD. Han är utbildad ingenjör inom produktionsekonomi, och arbetade tidigare på Citec i Vasa.

– Företagande har alltid intresserat mig och jag skaffade mig en grundexamen i företagande genom en läroavtalsutbildning under dåvarande JTO. I samband med den bytte jag arbetsplats och började här, samtidigt som jag gick utbildningen, förklarar Tor-Leif.

Han konstaterar att det var en otroligt lärorik tid, som gav honom mycket "gratis" inför övertagandet av företaget.

– Vi var ett bra gäng, hade roligt under studietiden och jag fick bra kontakt med de andra företagarna. Starten här hade nog blivit annorlunda om jag inte gått utbildningen, tror han.

Fria händer

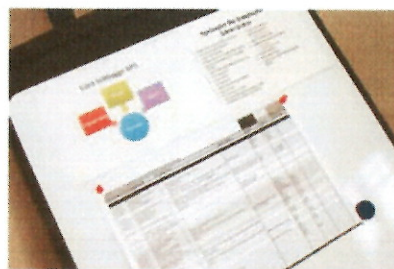
Sedan 2005 har företaget vuxit relativt mycket. Då var tre personer sysselsatta här – nu är samma siffra fördubblad.

– Med mig själv räknat är vi sju anställda, dessutom anlitar vi vid behov tre andra personer på basen av köptjänster. Det har visat sig fungera bra och är ett flexibelt system, konstaterar Tor-Leif.

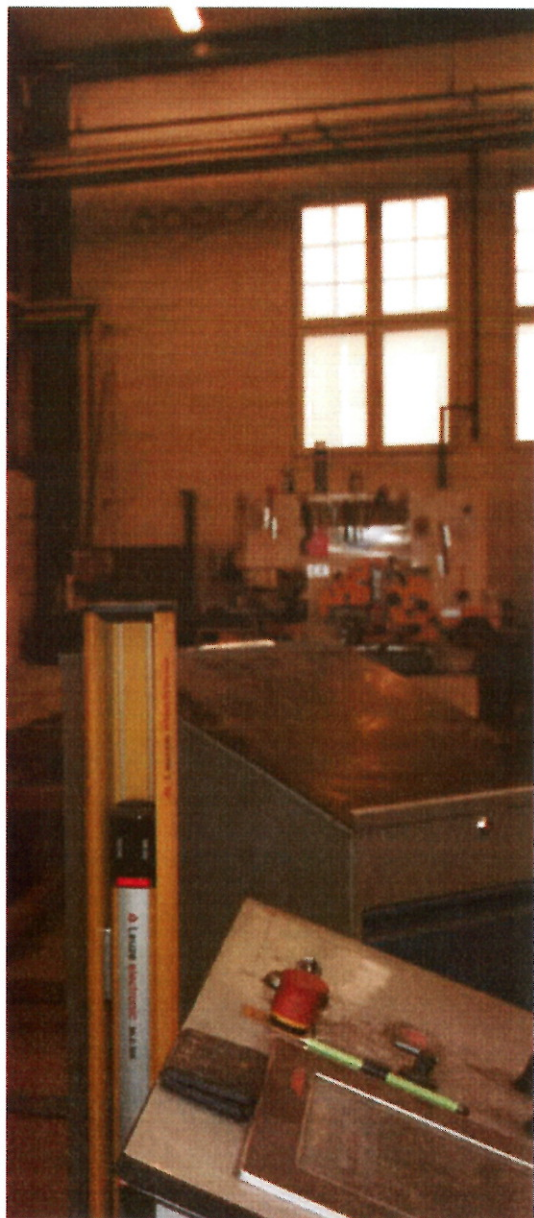
En av dem är pappa Boris, som idag är pensionär, men finns kvar som konsult och resursperson i företaget.

– Jag fick väldigt fria händer när jag kom in i företaget, och det är jag tacksam för. Jag har kunnat be om

forts. nästa sida



Både LEAN-tänkande och kvalitetssystem har införts i företaget, där det dagliga förbättringsarbetet fortgår med hjälp av listor i olika former.



Tor-Leif samtalar med Jonas Lundström, som är i färd med att svetsa ställningar till gasflaskor för sjukhusets räkning. I bakgrunden syns en av verktygstavlorna, där alla verktyg har samma färg vid olika tavlor och arbetsstationer – ett led i företagets kvalitetsutveckling.

- De många, mindre projekten håller oss sysselsatta, trots att det i vinter märkts ganska tydligt att orderingången från Wärtsilä minskat. För min del innebär det här dock att arbetsmängden istället ökar, eftersom fler mindre projekt kräver mer i planeringstid, tillägger han.

Kvalitetstänkande och LEAN

Under de lugnare perioderna har man i företaget satsat tid på att införa kvalitetssystem och LEAN-tänkande - ett arbete som hela personalen varit engagerad i.

- Jag gick en LEAN-utbildning tillsammans med en av de anställda och sedan även en kvalitetsutbildning. Idag har vi hunnit ganska långt med det här arbetet, berättar Tor-Leif.

Ständiga förbättringar görs inom företaget och alla är delaktiga på sitt sätt.

- Vi har tagit fram kärnvärden för företaget tillsammans med de anställda - gentemot samhället, kunderna och medarbetare. Stabilitet, pålitlighet och engagemang är de tre viktigaste orden.

Utifrån dem har spelregler för verksamheten utkristalliserats.

- Egenkontroll, samarbete, att hålla deadlines, rätten att påverka och rätt till utbildning är några av dem, berättar Tor-Leif. Vi arbetar dagligen även med olika listor för förbättringsmål inom företaget, tillägger han.

Utmaning hitta rätt personal

Målsättningen är att växa inom byggnaden - det finns kapacitet att producera mer med nuvarande utrymme och maskinpark.

- Att hitta kunniga medarbetare har inte varit helt lätt, medger Tor-Leif. För att arbeta här ska man vara lite av en tusenkonstnär. Det egna ansvaret är stort och man ska behärska många delområden. Det är inte ett helt lätt arbete - vi ska serva både storindustrin, samtidigt som vi fortfarande fungerar lite som en byasmedja.

I år fyller företaget som sagt 50 år, och planeringen för hur det ska firas i slutet av sommaren pågår.

- Vi får se vad vi hittar på, ler han.

DL Software Group
Business Software Solutions and
Financial Management Services

Tili- Ja perintätoimisto - Inkasso och bokföringsbyrå

CASH-IN

DL Software yhtiöt - bolagen



www.dlsoftware.fi

☎ 0207 701 701

www.cash-in.fi

☎ 0207 701 501

hjälp då jag behövt, men ingen har blandat sig i hur jag utvecklat företaget. Jag tvivlar på att jag själv skulle kunna hålla mig borta lika mycket, skrattar Tor-Leif. Men pappa trivdes bättre i verkstan än på kontoret, och tidigare fanns det ingen person avsatt för försäljning, något som jag valt att satsa mer på. Produktionsplanering är också mitt ansvar och det var det jag ville arbeta med när jag kom med i företaget – inte så mycket det praktiska. Det är ett omväxlande arbete, eftersom jag fungerar som både VD, planerare och försäljare.

Mångsidig produktion

Att komma in i ett företag med endast tre anställda innebar en viss tröskel.

– Jag fick en god skjuts av konjunkturen då och både 2007 och 2008 var väldigt bra år, berättar Tor-Leif.

För att bibehålla stabilitet i företaget har man utarbetat en flexibel och mångsidig produktion, som gör att man inte drabbas lika mycket av konjunktursvängningarna och den hårda konkurrens som råder inom branschen.

Olika stålkonstruktioner och svetsningsarbeten till industrin utgör stommen i Vörå Stålbygges verksamhet.



Trappor och räcken är en populär produkt hos privata kunder och hustillverkare. Trapporna levereras kompletta och monteras även av Vörå Stålbygge.

